

Práva a povinnosti oznamovateľa

1. Dôvernosť

Spoločnosť thyssenkrupp zaručuje dôvernosť totožnosti oznamovateľa, obsahu oznámenia a dokumentov poskytnutých v priebehu vyšetrovania.

2. Ochrana pred odvetnými opatreniami

Spoločnosť thyssenkrupp prísne zakazuje a nebude tolerovať žiadny druh odvetných opatrení (napr. tresty, disciplinárne opatrenia, vyhrážky, zastrašovanie) za nahlásenie porušenie v dobrej viere alebo alebo za akúkoľvek spoluprácu pri vyšetrovaní porušenia. Úmyselné nahlásenie nepravdivých informácií ("nahlásenie v zlej viere") môže viesť k disciplinárnym opatreniam alebo občianskoprávnej/trestnoprávnej zodpovednosti. Opatrenia prijaté v dôsledku nahlásenia v zlej viere nie sú odvetnými opatreniami.

3. Ochrana iných dotknutých osôb

Spoločnosť thyssenkrupp sa počas vyšetrovania usiluje o ochranu oprávnených záujmov osôb, ktorých sa oznámenie týka (vrátane obvinených osôb), a chráni ostatné dotknuté osoby pred ohováraním. V priebehu vyšetrovania sa spoločnosť thyssenkrupp striktne riadi prezumpciou nevinu obvinených osôb a zásadou "need to know", čo znamená, že informácie sa poskytnú len v prípade potreby. Oznamovateľom sa neponúkajú ani neposkytujú žiadne finančné výhody.

4. Možnosť anonymného nahlásovania

Anonymita oznamovateľov pri podávaní oznámení je povolená. Poskytnutie totožnosti však môže uľahčiť vyšetrovanie. Ku všetkým oznámeniam sa pristupuje so všetkou vážnosťou bez ohľadu na anonymitu oznámenia.

5. Žiadne vyšetrovanie zo strany oznamovateľov

Z právnych a bezpečnostných dôvodov neočakávame, že oznamovatelia budú sami vyšetrovať compliance porušenia. Na druhej strane, počiatočné zhromažďovanie informácií na účely oznámenia je povolené a môže pomôcť umožniť cielené a účinné vyšetrovanie. V takomto prípade musí byť získavanie informácií a/alebo prístup k nim v súlade so zákonmi a predpismi.