

whistleblowing@thyssenkrupp rothe erde Italy SpA

In **thyssenkrupp rothe erde Italy** l'integrità, il rispetto della legge e dei regolamenti interni hanno la massima priorità. Per garantire che questi valori siano rispettati e che i potenziali rischi derivanti da violazioni siano evitati o ridotti al minimo, è fondamentale che i comportamenti scorretti siano identificati, chiariti e corretti in una fase iniziale. Ogni indicazione di una potenziale cattiva condotta viene trattata con serietà e porta a un'indagine che segue un processo obiettivo e trasparente, senza alcun pregiudizio. thyssenkrupp rothe erde Italy mette quindi a disposizione dei whistleblower, in conformità e sotto la protezione della legge portoghese di attuazione, un sistema informativo interno che consente ai whistleblower di presentare segnalazioni.

Il Decreto Legislativo n. 24/2023 ha recepito la Direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 ottobre 2019 sulla protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione.

Il Decreto, entrato in vigore il 30 marzo 2023 per gli enti con almeno 50 dipendenti, prevede che le aziende attivino un canale di segnalazione e predispongano procedure di indagine che garantiscano, tra l'altro, la riservatezza della segnalazione e la tutela del whistleblower contro la divulgazione della sua identità e le eventuali ritorsioni derivanti dalla segnalazione.

Una descrizione dettagliata dei [principi di indagine](#) di thyssenkrupp rothe erde Italy e dei [diritti e doveri di un whistleblower](#) è disponibile in allegato a questa pagina.

1. Chi può informare di una violazione?

Il whistleblower è la persona fisica che presenta la segnalazione o rende pubbliche le informazioni sulle violazioni acquisite nell'ambito della propria attività lavorativa. La segnalazione può essere effettuata attraverso più canali da:

- personale con rapporto di lavoro subordinato
- lavoratori autonomi
- liberi professionisti e consulenti, fornitori, clienti
- volontari e tirocinanti
- azionisti o proprietari di azioni della società persone con funzioni di amministrazione, direzione, vigilanza o rappresentanza
- qualsiasi persona che lavori per o sotto la supervisione e la direzione di appaltatori, subappaltatori e fornitori.

2. Cosa si può segnalare?

Le violazioni dei regolamenti interni e/o delle leggi applicabili, le violazioni dei diritti umani e le violazioni dei doveri o dei rischi legati all'ambiente, nonché le violazioni della legislazione europea possono essere segnalate attraverso una serie di canali. Anche le indicazioni o i sospetti di violazione possono essere segnalati e saranno trattati con serietà. Pertanto, nel presente documento il termine "violazioni" si riferisce a violazioni effettive e potenziali.

3. Chi è responsabile della gestione delle segnalazioni?

In linea con il sito , la thyssenkrupp rothe erde Italy ha affidato alla centrale thyssenkrupp AG, che ha istituito il Dipartimento Indagini di Conformità (CO/L&C-INV) con personale autonomo e specificamente formato come "System Manager", il compito di supportare thyssenkrupp rothe erde Italy nella ricezione delle segnalazioni e nello svolgimento delle indagini. I rispettivi Compliance Investigation Officer sono imparziali, indipendenti, non sono vincolati da istruzioni in merito alle indagini e hanno giurato di mantenere il segreto. Le segnalazioni in arrivo, che possono essere presentate anche in forma anonima, sono

trattate in modo confidenziale e i whistleblower sono protetti con tutti i mezzi appropriati contro eventuali svantaggi derivanti da una segnalazione.

I whistleblower possono presentare una segnalazione attraverso i vari canali descritti di seguito. Il Responsabile del Sistema, insieme alla Funzione di Revisione Interna del Gruppo tk ("CO/AUD") e al Responsabile della Conformità e, se necessario, dopo essersi consultato con l'Organo di Sorveglianza nel caso di violazioni relative al Decreto Legislativo 231/01, concorderà le procedure di indagine adeguate e proporrà a thyssenkrupp rothe erde Italy se necessario, misure adeguate.

4. Come posso inviare un rapporto?

Una cultura della comunicazione aperta è una componente essenziale di una compliance ben funzionante. I dipendenti devono essere in grado di affrontare potenziali violazioni in modo aperto, anonimo e, soprattutto, in una fase iniziale.

A tal fine, thyssenkrupp rothe erde Italy mette a disposizione una serie di canali interni per la segnalazione di irregolarità, che sono illustrati di seguito:

4.1 Sistema elettronico di denuncia delle irregolarità (BKMS) di thyssenkrupp

Il sistema di Compliance Whistleblowing di thyssenkrupp può essere consultato direttamente sul sito <https://www.bkms-system.net/thyssenkrupp-ita> o scansionando il codice QR qui sotto:



(Il link o il codice QR vi condurranno al Sistema di segnalazione della conformità in italiano. È possibile selezionare un'altra lingua nella pagina di destinazione, ad esempio l'inglese o il tedesco, per inviare la segnalazione nel Sistema di segnalazione della conformità).

Oltre al Compliance Whistleblowing System, le violazioni relative all'Accordo Quadro Internazionale (violazioni interne alle Risorse Umane di thyssenkrupp) possono essere segnalate anche ai rappresentanti del Comitato Internazionale e all'ufficio Relazioni Sindacali di thyssenkrupp AG all'indirizzo <https://www.bkms-system.net/frameworkagreement>.

4.2 Linea telefonica diretta

contattare thyssenkrupp tramite il seguente numero di telefono selezionando la lingua italiano (dialogo telefonico automatizzato):

Telefono: 00 39 02 81480081

PIN di accesso: 4541

4.3 Contatti con la sede centrale di thyssenkrupp

La sede centrale di thyssenkrupp può essere contattata tramite i seguenti recapiti:

thyssenkrupp AG,
Conformità, Indagini di reparto
thyssenkrupp Allee 1,
45143 Essen
Germania

whistleblowing@thyssenkrupp.com

4.4 Contatti all'interno di thyssenkrupp rothe erde Italy

Se lavorate per thyssenkrupp, potete anche contattare direttamente il responsabile della compliance della vostra azienda. Un elenco dettagliato dei contatti è disponibile sulla [rete Intranet](#).

Nota bene: se viene richiesto un incontro faccia a faccia, questo verrà organizzato entro 7 giorni. Se la segnalazione viene presentata oralmente, previo consenso dell'informatore, la segnalazione viene documentata in un formato sicuro, durevole e accessibile, o con una trascrizione della conversazione. Il whistleblower può avere la possibilità di verificare, rettificare e confermare il verbale della riunione firmandolo.

Ulteriori informazioni sull'invio di segnalazioni a thyssenkrupp sono disponibili qui: [Invio di un rapporto \(thyssenkrupp.com\)](#)

4.5 Canali di rendicontazione esterni

Incoraggiamo gli informatori a utilizzare i nostri canali di segnalazione interni. Gli informatori hanno anche la possibilità di inviare la loro segnalazione a canali esterni. I canali di segnalazione esterni possono essere:

Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC)

c/o Palazzo Sciarra,

Via Minghetti, 10

00187 Roma

Sito web: <https://www.anticorruzione.it/-/whistleblowing>

5. Protezione dei dati

Nello svolgimento delle indagini interne, ci si assicurerà che vengano rispettate le leggi applicabili in materia di protezione dei dati. Informazioni dettagliate sull'argomento sono disponibili qui: [Informazioni sulla protezione dei dati](#)