

thyssenkrupp rothe erde Germany

REnew-Days 2026



GEMEINSAM UNSERE KULTUR VERÄNDERN.

GERMANY • 2026

◆ EDITORIAL — WILLKOMMEN

Ein neuer Abschnitt in unserer Geschichte



Hallo, liebe Kollegin, lieber Kollege!

Hast du schon einmal darüber nachgedacht, dass Rothe Erde seit 160 Jahren dazu beiträgt, die Welt am Laufen zu halten? Unsere Komponenten sind auf See, an Land und sogar in der Luft im Einsatz. Wir sind stolz auf diese Geschichte, aber die Welt da draußen verändert sich immer schneller.

Um weiterhin die Besten zu bleiben, müssen wir unsere Arbeitsweise ändern. Aus diesem Grund wurde **REnew** ins Leben gerufen.

Was ist REnew?

Es ist nicht nur ein Projekt der Geschäftsleitung. Es ist eine Bewegung, die von Menschen wie Euch getragen wird. Das Ziel ist einfach: Wir wollen ein Unternehmen mit weniger Bürokratie, weniger „Mauern“ zwischen den Abteilungen und viel mehr Austausch und Zusammenarbeit.

Warum verändern wir uns?

Manchmal stecken wir in komplizierten Prozessen fest oder arbeiten isoliert an unseren Bereichen.

REnew soll „die Räder wieder ins Rollen bringen“. Wir wollen den Arbeitsalltag vereinfachen, die guten Ideen der Mitarbeitenden vor Ort aufgreifen und sicherstellen, dass jede Stimme gehört und wertgeschätzt wird.

Die REnew-Days

Diese Tage sind etwas Besonderes! Diese Tage sind die Momente, in denen wir diese neue Phase feiern. Es ist eure Gelegenheit, die REnewer kennenzulernen – Kollegen, die dabei helfen, diese Idee zu verbreiten, die Neuigkeiten im Unternehmen zu verstehen und vor allem an diesem Wandel teilzuhaben.

Wollen wir gemeinsam Neues schaffen?

Die Zukunft unseres Werks beginnt jetzt.

◆ WUSSTEST DU SCHON, DASS ...

REnew ist eine globale Bewegung. Kollegen aus der Slowakei, Spanien, China, Indien und anderen Ländern nehmen ebenso an diesem Wandel teil wie du hier in Deutschland.

REnew in drei Worten:

- Den Alltag **vereinfachen**
- Menschen und Bereiche miteinander **verbinden**
- Unsere Kultur **erneuern**

„Wir verändern uns zum Besseren. Wir wollen eine stärker vernetzte Rothe Erde, in dem die Arbeit für alle einfacher und effizienter wird.“

— **REnew-Community**

◆ MANIFEST — DIE ZUKUNFT IN BEWEGUNG

Wohin **steuern** wir?

KI



SCHRITT 1 — UNSERE GRUNDLAGE

Wo wir stehen

Seit 160 Jahren hält Rothe Erde die Welt am Laufen – und verändert Landschaften unter Wasser, an Land und in der Luft. Unsere Produkte sind überall auf der Welt zu finden.

KI



SCHRITT 2 — DIE HERAUSFORDERUNG

Was wir ändern müssen

Die Welt dreht sich heute schneller. Bürokratie und die Isolation zwischen den Bereichen sind wie ungeschmierte Lager – sie bremsen den Alltag aus und verhindern, dass gute Ideen diejenigen erreichen, die sie brauchen.

KI



SCHRITT 3 — UNSER VERSPRECHEN

Was wir gemeinsam tun werden

REnew wird die Art und Weise verändern, wie wir arbeiten. Wir werden Abläufe vereinfachen, Menschen und Bereiche miteinander vernetzen, den Menschen zuhören und sicherstellen, dass jede Stimme Gehör findet.

KI



VEREINFACHEN

Weniger Papierkram,
mehr Taten

KI



VERNETZEN

Unternehmen aus aller
Welt spielen
im selben Team

KI



ZUHÖREN

Deine Idee und
Deine Stimme
zählen

KI



AUSPROBIEREN

Neue Wege gehen
und aus Fehlern
lernen

KI



FEIERN

Jeden Erfolg des
Teams feiern

„Wir halten die Welt in Bewegung. Hier wird jede Stimme gehört und jeder Einzelne geschätzt.“

— **REnew-Erklärung**

Von der Geschichte geprägt,
bereit für die **Erneuerung**.

PROFIL — DIE RENEWER

Eure Arbeitskollegen, die nun eine **neue Mission** haben.

Sie sind keine Chefs und haben auch nicht auf alles eine Antwort. Sie sind die „Motoren“, die dazu beitragen, dass REnew in unserem Alltag gelebt wird.

✓ WAS RENEWER SIND



(KI)

Brückenbauer

Wenn eure Abteilung mit einer anderen sprechen muss und das Gespräch schwierig verläuft, ebnen REnewer den Weg.



(KI)

Aufmerksame Zuhörer

Sie möchten eure Probleme und Ideen verstehen, bevor sie versuchen, irgendetwas zu lösen.



(KI)

Ideenübersetzer

Sie verwandeln die „schwierigen Gespräche“ im Unternehmen in etwas, das jeder versteht.



(KI)

Beschleuniger

Sie helfen dabei, gute Ideen in die Tat umzusetzen, und ermutigen das Team, neue Wege auszuprobieren.

X WAS SIE NICHT SIND



(KI)

Befehlshaber

Sie erteilen keine Befehle und schreiben euch nicht vor, wie ihr eure Arbeit erledigen sollt.



(KI)

Die, die immer Recht haben

Sie wissen nicht alles – sie lernen gemeinsam mit euch.



(KI)

Kontrolleure

Sie sind nicht da, um Regeln zu überprüfen oder jemanden zu bestrafen.



(KI)

Einzelkämpfer

Sie lösen Probleme nicht allein – sie bringen Menschen zusammen, damit sie sie gemeinsam lösen.




Eure REnewer in Dortmund und Lippstadt

◆ KONTEXT — GLOBALER MARKT

Von der Fabrikhalle zum Kunden: Jetzt spielen wir im selben globalen Team!

Um nicht von der Konkurrenz „überrollt“ zu werden, hat Rothe Erde aufgehört, als mehrere isolierte Werke zu arbeiten, und agiert nun als ein einziges, starkes Netzwerk

FRÜHER

(KI)

Jeder Standort kümmerte sich um seinen „eigenen Bereich“. Die Werke arbeiteten getrennt voneinander, jedes mit seinen eigenen Kunden und Prozessen.

**JETZT**

(KI)

Wir haben alle unsere Werke weltweit miteinander vernetzt, um unsere Kunden schneller und intelligenter bedienen zu können.

⚽ „Unternehmenssprache“ übersetzt – anhand der Analogie einer Fußballmannschaft



(KI)

Kundensegmente*Die Positionsspezialisten*

Teams mit Fokus auf bestimmte Branchen: Windenergie, Bergbau, Kräne. Jedes Team kennt den Kunden bis ins Detail.



(KI)

Key Account (KAM)*Die Kapitäne*

Sie sind diejenigen, die sich intensiv um die größten Kunden kümmern. Das Ziel: Der Kunde sieht uns nicht als Lieferanten, sondern als Partner fürs Leben.



(KI)

Aftermarket*Die Mannschaftsbetreuung*

Es reicht nicht aus, nur das Lager zu verkaufen. Es geht um den Wartungsservice und die Ersatzteile. Wie bei der Fahrzeuginspektion: So bleibt der Kunde uns treu.



(KI)

Globale technische Teams*Die Spielanalysten*

Wenn ein Techniker in Deutschland etwas Neues entdeckt, teilt er es sofort mit den anderen Standorten. Das Wissen bleibt nicht isoliert.

💡 Wie hilft euch das im Werk?



(KI)

Präzise Arbeit

Verkäufer, die den Kunden besser verstehen, sorgen für klarere Bestellungen. Weniger Unklarheiten, weniger Fehler, weniger Nacharbeit in eurem Arbeitsalltag.



(KI)

Stabilität

Zufriedene Kunden und langfristige Verträge bedeuten eine besser planbare und sicherere Produktion für uns alle.



(KI)

Stolz auf das, was man tut

Das Bauteil, das ihr montiert habt, ist Teil eines globalen Hightech-Netzwerks. Das ist nicht irgendeine Arbeit – damit wird die Welt bewegt.

Von der Bestellung bis zum Produkt – alle ziehen an einem Strang



(KI)

”

Wenn der Verkauf gut läuft und dem Kunden aufmerksam zugehört wird, läuft unsere Arbeit in der Fabrik reibungsloser.

Wir sind alle Teil desselben Räderwerks!

— Botschaft von REnew

◆ EINE HALTUNG — HAND IN HAND

Weniger Mauern, mehr Brücken: Wie wir Dinge verwirklichen

Bei REnew muss man kein Chef sein, um Veränderungen voranzutreiben. Gute Ideen tragen kein Namensschild.

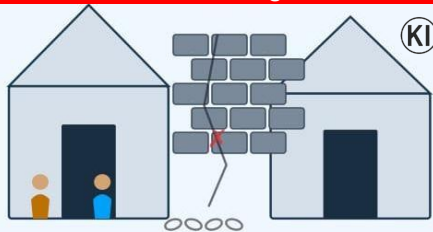
💡 Führung ist eine Frage der Einstellung, nicht der Position

Wenn du eine Möglichkeit zur Verbesserung siehst und deine Idee mit den REnewern teilst – dann lebst du REnew.

In der Praxis:

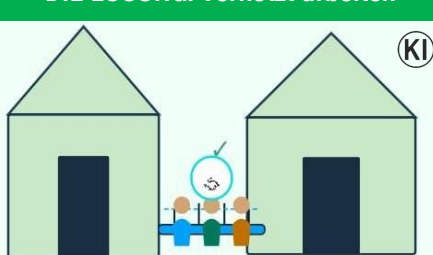
„Wenn du dabei hilfst, ein Problem zu lösen, oder einem Kollegen die Arbeit erleichterst, übernimmst du eine Führungsrolle.“

DAS PROBLEM: Silos zwischen den Abteilungen



Bürokratie und Isolation behindern unseren Arbeitsalltag

DIE LÖSUNG: Vernetzt arbeiten



Die Vernetzung von Abteilungen beschleunigt die Arbeit aller.

👥 Praktische Lösung im Team (Action Learning)



Wie es funktioniert:

- 1 Gruppen von 4 bis 8 Personen treffen sich mit einer realen Herausforderung
- 2 Anstatt Schuldige zu suchen, stellt die Gruppe Fragen, um die eigentliche Ursache zu verstehen.
- 3 Sie testen Lösungen in der Praxis und tauschen ihre Erfahrungen aus.

🔑 Das Geheimnis: Die richtigen Fragen

Anstatt: „Hast du das gemacht?“

Sagt: „Wie können wir verhindern, dass das noch einmal passiert?“

Oder: „Was brauchst du, damit dieser Vorgang schneller abläuft?“

⚡ REnew-Haltung

👂 Aktives Zuhören

Hört euren Kolleginnen und Kollegen bis zum Ende zu, bevor ihr eure Meinung äußert.

💚 Urteilsfreiheit

Fehler passieren. Der Fokus liegt darauf, daraus zu lernen, nicht darauf, Schuldige zu suchen.

🔍 Neugier

Fragt euch immer „Warum?“. Das „Das war schon immer so“ ist genau das, was wir ändern wollen.

Die Firma ist ein einheitliches Ganzes

Versteht die Technik die Herausforderungen im Betrieb, entstehen einfachere Prozesse, höhere Qualität und mehr Produktivität.

Organisiert die Logistik Materialien zuverlässig, kann sich die Produktion auf ihre Aufgaben konzentrieren.

Beschreibt die Produktion Störungen präzise, reduziert die Instandhaltung Ausfallzeiten.

Versteht der Einkauf die Anforderungen des Werks, beschafft er passgenauer und vermeidet Verzögerungen sowie Verschwendung.

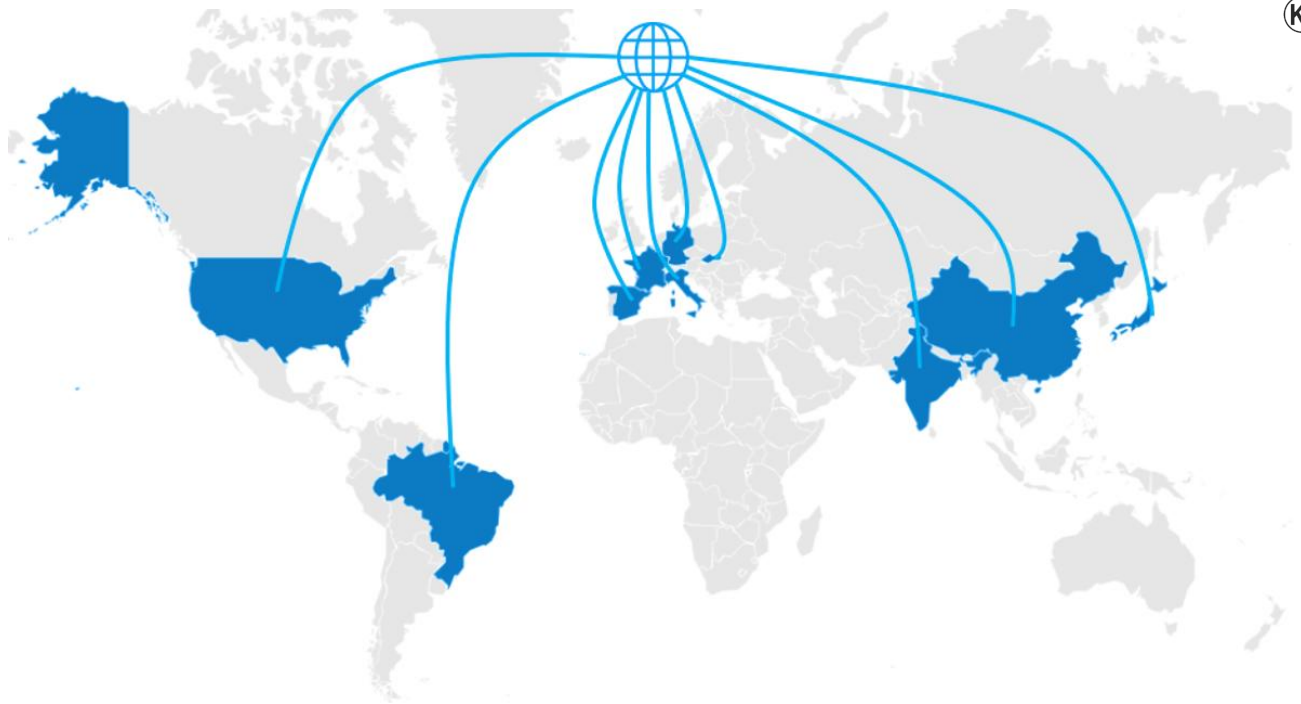
🌱 Niemand schafft den Wandel alleine.

REnew entsteht, wenn wir aufhören, isoliert zu arbeiten, und anfangen, uns gegenseitig wie ein echtes Team zu unterstützen.

◆ EINE ROTHE ERDE 2029

Wie sich arbeiten bei Rothe Erde 2029 anfühlt: Von der Vision zur Wirklichkeit

Was wir an einem Standort verbessern, nutzen wir überall. Was wir lernen, geben wir weiter. Unsere Kunden erleben überall dieselbe Rothe Erde.



Weltweit vernetzt

Im Jahr 2029 arbeiten wir nicht mehr als einzelne Werke, Regionen oder Funktionen. Wir handeln als eine Rothe Erde. Menschen in Deutschland, Frankreich, Italien, Spanien, der Slowakei, den USA, Brasilien, Indien, China und Japan arbeiten enger zusammen, teilen Wissen schneller und lösen Probleme gemeinsam.

Weniger Chaos. Mehr Planbarkeit.

-  Probleme werden früh sichtbar.
-  Entscheidungen werden schneller getroffen.
-  Prioritäten sind klar.

Gemeinsam statt alleine

-  Wir unterstützen uns gegenseitig.
-  Wir denken als ein Unternehmen.
-  Wir sind gemeinsam erfolgreich.

Unsere Kultur 2029

- ✓ Wir sprechen Probleme frühzeitig an.
- ✓ Wir übernehmen Verantwortung.
- ✓ Wir unterstützen uns gegenseitig.
- ✓ Wir sind stolz auf das, was wir gemeinsam schaffen.
- ✓ Wir liefern, was wir versprechen.

Eine Rothe Erde. Ein Team. Eine Zukunft.

