

# Diritti e doveri di un whistleblower

## 1. Riservatezza

thyssenkrupp garantisce la riservatezza dell'identità del whistleblower, del contenuto della segnalazione e della documentazione trasmessa nel corso di l'indagine.

## 2. Protezione dalle ritorsioni

thyssenkrupp vieta rigorosamente e non tollera alcun tipo di ritorsione (ad es. azioni negative, misure disciplinari, minacce, intimidazioni) per aver segnalato una violazione in buona fede o per aver collaborato in altro modo a un'indagine su una violazione. La segnalazione intenzionale di informazioni false ("segnalazione dolosa") può portare a conseguenze disciplinari o a responsabilità civili e penali. Le misure adottate a seguito di una segnalazione maliziosa non sono atti di ritorsione.

## 3. Protezione di altre persone interessate

Nel corso delle indagini, thyssenkrupp si impegna a tutelare gli interessi legittimi delle persone interessate da una segnalazione (comprese le persone accusate) e protegge le altre persone interessate dalla diffamazione. Nel corso di l'indagine, thyssenkrupp si attiene rigorosamente alla presunzione di innocenza delle persone accusate e al principio della "necessità di sapere", il che significa che le informazioni saranno divulgate solo se necessario. Non vengono offerti o forniti vantaggi finanziari ai whistleblower.

## 4. Possibilità di segnalazione anonima

È consentito l'anonimato nelle segnalazioni degli informatori. Tuttavia, la divulgazione dell'identità può facilitare le indagini. Indipendentemente dall'anonimato, tutte le segnalazioni sono trattate con serietà.

## 5. Nessuna indagine da parte degli informatori

Per motivi legali e di sicurezza, non ci aspettiamo che gli informatori indaghino da soli sulle violazioni della conformità. La raccolta iniziale di informazioni per la segnalazione, invece, è consentita e può contribuire a consentire un'indagine mirata ed efficiente. In tal caso, l'acquisizione e/o l'accesso alle informazioni deve essere in linea con le leggi e i regolamenti.