

30.06.2022

Zielgrößen für die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen bei der thyssenkrupp rothe erde Germany GmbH

thyssenkrupp verfolgt bereits seit 2013 eine konzernweite Strategie zur Förderung der Vielfalt (Diversity). Für die thyssenkrupp rothe erde Germany GmbH wurden dabei für die Zeit nach dem 30. Juni 2022 unter anderem erneut Zielgrößen für den Frauenanteil im Aufsichtsrat, der Geschäftsleitung und deren beiden nachfolgenden Führungsebenen definiert. Die Umsetzungsfristen laufen bis zum 30. Juni 2027.

Die Gesellschafterversammlung der thyssenkrupp rothe erde Germany GmbH hat für den Frauenanteil im Aufsichtsrat und in der Geschäftsführung eine Zielgröße von je 33,3% beschlossen. Die prozentualen Zielgrößen entsprechen jeweils vollen Personenzahlen. Die Zielgröße für den Frauenanteil auf der ersten und zweiten Führungsebene unterhalb der Geschäftsführung der thyssenkrupp rothe erde Germany GmbH hat die Geschäftsführung im Juni 2022 mit 17,6% und 8,6% festgelegt. Die prozentualen Zielgrößen entsprechen jeweils vollen Personenzahlen. Darüber hinaus wird bei Entscheidungen über die Besetzung der Führungsebenen das konzernweite Ziel, bis 2025 16% Frauen in Führungspositionen zu erreichen, berücksichtigt.

Die Festlegung der Zielgrößen und deren Umsetzung erfolgt nach Maßgabe des vom Vorstand der thyssenkrupp AG am 8. März 2022 beschlossenen „Rahmenkonzepts für die Festlegung von Zielgrößen für den Frauenanteil in Führungspositionen und Zielerreichungsfristen für Unternehmen der thyssenkrupp Gruppe“.

Die bis zum 30. Juni 2022 umzusetzenden Zielgrößen für den Frauenanteil in der Geschäftsführung und der beiden nachfolgenden Führungsebenen der thyssenkrupp rothe erde Germany GmbH wurden erreicht. Mangels Fluktuation im relevanten Zeitraum bzw. aufgrund der erforderlichen Kontinuität der Zusammensetzung des Gremiums stellt der Aufsichtsrat die Ausnahme bei der Zielerreichung dar.

05.11.2018

thyssenkrupp verfolgt seit 2013 eine konzernweite Strategie zur Förderung der Vielfalt (Diversity). Wir streben u.a. an, bis 2020 global einen Frauenanteil von 15 % in allen Führungspositionen des Konzerns zu erreichen.

Für die thyssenkrupp Rothe Erde GmbH wurden für die Zeit nach dem 30. Juni 2017 erneut Zielgrößen für den Frauenanteil im Aufsichtsrat, der Geschäftsleitung und deren beiden nachfolgenden Führungsebenen beschlossen. Die Umsetzungsfristen laufen bis zum 30. Juni 2022.

Die Gesellschafterversammlung der thyssenkrupp Rothe Erde GmbH hat für den Frauenanteil im Aufsichtsrat der thyssenkrupp Rothe Erde GmbH eine Zielgröße von 33 % beschlossen. Die Gesellschafterversammlung der thyssenkrupp Rothe Erde GmbH hat für den Frauenanteil in der Geschäftsleitung der thyssenkrupp Rothe Erde GmbH eine Zielgröße von 0 % beschlossen. Die Zielgröße für den Frauenanteil auf der ersten und zweiten Führungsebene unterhalb der Geschäftsleitung der thyssenkrupp Rothe Erde GmbH hat die Geschäftsleitung 2017 auf 7,1 % und auf 5,3 % festgelegt.