

# Supplier Code of Conduct



thyssenkrupp







## Kódex správania dodávateľov thyssenkrupp

Medzinárodná spoločnosť thyssenkrupp združuje spoločnosti podnikajúce v rôznych priemyselných a technologických odvetviach. Skupina spoločností pod zastrešujúcou značkou thyssenkrupp vytvára dlhodobé hodnoty inovatívnymi výrobkami, technológiami a službami a prispieva k lepšiemu životu budúcich generácií. Udržateľnosť je neoddeliteľnou súčasťou stratégie našej spoločnosti.

Na výrobu našich výrobkov a poskytovanie služieb získavame suroviny, tovar a služby z celého sveta a od našich dodávateľov očakávame najvyššie štandardy udržateľnosti, a to v ich vlastných spoločnostiach, ako aj v rámci ich miestnych a globálnych dodávateľských reťazcoch. Osobitný dôraz kladieme na neustále zlepšovanie pracovných podmienok, ochranu ľudských práv a životného prostredia, ako aj spravodlivé zaobchádzanie a udržateľné konanie v rámci dodávateľského reťazca. Ďalším ťažiskom našich aktivít v oblasti udržateľnosti je znižovanie emisií CO<sub>2</sub> počas celého životného cyklu výrobku, od vývoja cez výrobu až po recykláciu. Nároky, ktoré na seba kladieme, pokiaľ ide o česťnosť, integritu a udržateľnosť sme uviedli v Kódexe správania thyssenkrupp.

Do našich procesov obstarávania sme pevne integrovali zodpovedné konanie. Rozhodnutia o udelení zákazky sa neprijímajú len podľa právnych, ekonomických, technických a procedurálnych kritérií, ale aj podľa sociálnych, ekologických a etických kritérií. Preto udržateľnosť zohráva v spoločnosti thyssenkrupp pri spolupráci s našimi dodávateľmi dôležitú úlohu. Kódex správania dodávateľov thyssenkrupp sa zameriava na to, čo očakávame od našich dodávateľov a ich subdodávateľov na základe právnych požiadaviek, porovnateľných predpisov v iných krajinách, medzinárodných dohôd a princípov a našich vlastných noriem udržateľnosti. Kódex správania dodávateľov thyssenkrupp sa bude ďalej rozvíjať, len čo budú potrebné nové významné požiadavky na udržateľnosť.

**Spoločnosť thyssenkrupp od svojich dodávateľov a ich subdodávateľov očakáva, že prostredníctvom vhodných opatrení zabezpečia súlad s nasledujúcimi zásadami a požiadavkami („očakávaniami“) vo všetkých svojich obchodných aktivitách a dodávateľských reťazcoch:**

#### **Všeobecné očakávanie: Dodržiavanie zákonov a medzinárodných predpisov**

- Dodržiavanie všetkých aplikovateľných zákonov, právnych predpisov a noriem v krajinách, v ktorých dodávatelia pôsobia alebo majú sídlo.
- Dodržiavanie zásad Globálneho paktu OSN, Všeobecnej deklarácie ľudských práv OSN, medzinárodných dohôd o občianskych, politických, ekonomických, sociálnych a kultúrnych právach a základných pracovných noriem Medzinárodnej organizácie práce (ILO).
- Dodržiavanie Parížskej dohody o zmene klímy, Štokholmského dohovoru o perzistentných organických látkach, Bazilejského dohovoru o riadení pohybov nebezpečných odpadov cez hranice štátov a ich zneškodňovaní a Minamatského dohovoru o ortuti.
- Dodržiavanie protikorupčných dohovorov Organizácie Spojených národov (OSN) a Organizácie pre hospodársku spoluprácu a rozvoj (OECD) a príslušných protikorupčných zákonov vrátane tých, ktoré sa zaoberajú úplatkárstvom v zahraničí.

#### **Očakávania súvisiace s ľudskými právami vrátane pracovných práv**

- **Detská práca:** Dodržiavanie zákazu a nevykonávanie akéhokoľvek druhu detskej práce podľa základných pracovných noriem ILO.
- **Diskriminácia:** Zabezpečenie pracovného prostredia bez akejkoľvek formy diskriminácie. Žiadny zamestnanec nesmie byť poškodzovaný, zvýhodňovaný alebo obťažovaný na základe charakteristických znakov, ako je pohlavie, farba pleti, náboženstvo, národnosť, politické alebo iné presvedčenie, etnický pôvod, zdravotné postihnutie, vek, sexuálna orientácia a identita alebo iné charakteristiky.
- **Nútená práca:** Odmietnutie akejkoľvek formy nútenej alebo povinnej práce, otroctva alebo obchodovania s ľuďmi. Zamestnanci musia mať možnosť rozviazať pracovný pomer so svojím zamestnávateľom v súlade so zákonnými výpočtovými lehotami.
- **Sloboda združovania:** Rešpektovanie práv zamestnancov na vytváranie orgánov zastupujúcich zamestnancov a na štrajk a kolektívne vyjednávanie.
- **Odmeňovanie a pracovná doba:** Dodržiavanie príslušných vnútroštátnych právnych predpisov o pracovnej dobe, odmeňovaní, minimálnom príjme a sociálnych dávkach. Ak neexistuje vnútroštátna právna úprava pracovnej doby, uplatňujú sa medzinárodné normy ILO.

- **Externí zamestnanci:** Ak sa zamestnávajú externí zamestnanci, napr. bezpečnostní pracovníci, bez ohľadu na typ zmluvy (napr. zmluva o dielo alebo o brigádnickej práci) dodávatelia dodržiavajú v zmluvných a pracovných vzťahoch platné vnútroštátne právo. Majú sa prijať vhodné opatrenia na zvýšenie informovanosti a kontroly externých zamestnancov, najmä pokiaľ ide o riziká v oblasti ľudských práv, ako je bezpečnosť a ochrana zdravia pri práci, neľudské zaobchádzanie, úrazy, smrteľné úrazy.
- **Ochrana zdravia pri práci:** Zavedenie a uplatňovanie primeraného manažmentu bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci (napr. podľa ISO 45001) pre najlepšiu možnú prevenciu úrazov a chorôb z povolania. To zahŕňa zisťovanie, vyhodnocovanie a znižovanie skutočných a potenciálnych rizík nehôd a zdravotných rizík, zaznamenávanie a vyšetrovanie mimoriadnych udalostí, školenia a inštruktáže zamestnancov vo forme, ktorej rozumejú, poskytovanie vhodných pracovných prostriedkov a ochranných prostriedkov, ako aj primerané opatrenia na pripravenosť na núdzové situácie a ich riešenie.
- **Vyjadrenie názoru, osobné práva a súkromie:** Ochrana práva na slobodu prejavu, osobných práv a súkromia zamestnancov.
- **Konfliktné minerály a vysokorizikové suroviny:** Vykonávanie povinnej starostlivosti na podporu zodpovedných reťazcov pre dodávku surovín a na ochranu ľudských práv v konfliktných oblastiach. Minerály, najmä cín, tantal, volfrám, zlato, ich rudy a kovy, ktoré sú legované konfliktnými surovinami, sa musia získavať bez konfliktov. V prípade, že výrobok obsahuje jeden alebo viacero takzvaných konfliktných minerálov alebo vysokorizikových surovín, ako je kobalt, dodávateľ musí byť schopný zabezpečiť na požiadanie transparentné informácie o pôvode materiálu v dodávateľskom reťazci až po taviareň. Taviarne bez primeraného a overeného procesu povinnej starostlivosti musia byť vylúčené.
- **Nespôsobiť škodlivé zmeny pôdy, znečistenie vody, ovzdušia, škodlivé emisie hluku alebo nadmernú spotrebu vody,** ktoré môžu (i) výrazne narušiť prirodzený základ na uchovávanie a výrobu potravín, (ii) odoprieť osobe prístup k čistej vode, (iii) sťažiť alebo zničiť prístup osoby k hygienickým zariadeniam alebo (iv) poškodiť zdravie akejkoľvek osoby.
- **Žiadne nezákonné privlastňovanie si pôdy, lesov a vodných plôch,** ktorých užívanie zabezpečuje ľuďom živobytie.

## Očakávania týkajúce sa životného prostredia vrátane ochrany klímy

- Zavedenie a uplatňovanie primeraného systému environmentálneho a energetického manažmentu.
- Efektívne a zodpovedné využívanie zdrojov, ako sú energia, voda a suroviny, na ochranu biodiverzity.
- Využívanie technológií na predchádzanie a znižovanie odpadu, emisií skleníkových plynov, znečistenia odpadových vôd, emisií znečisťujúcich látok.
- Podpora opätovného použitia surovín.
- Neporušovanie environmentálnych záväzkov pri (i) používaní ortuť a zlúčenín ortuť vo výrobkoch/výrobných procesoch a pri spracovaní ortuťového odpadu, (ii) pri používaní a likvidácii perzistentných organických látok a zbere, skladovaní a likvidácii výsledného odpadu alebo (iii) pri pohybe nebezpečného odpadu cez hranice štátov a jeho zneškodňovaní.
- Transparentnosť, pokiaľ ide o emisie skleníkových plynov vo vlastných a nadväzujúcich činnostiach.
- Prijatie účinných opatrení v súlade s Parížskou dohodou o zmene klímy na zníženie priamych a nepriamych emisií CO<sub>2</sub>, vrátane práce na neustálom zlepšovaní, podpory využívania obnoviteľnej energie a alternatívnych zdrojov energie a stanovenia vedecky podloženého cieľa na znižovanie emisií.

## Očakávania integrity v podnikateľskom prostredí

- **Zákaz korupcie:** Odmietnutie akejkoľvek formy korupcie, krádeže, sprenevery, podvodu alebo vydierania. Nulová tolerancia nezákonného uskutočňovania platieb alebo poskytovania akýchkoľvek iných výhod akémukoľvek jednotlivcovi, spoločnosti alebo verejnému činiteľovi s cieľom ovplyvniť rozhodovanie.

**Zákaz podplácania:** Odmietnutie akejkoľvek formy podplácania. Nedávať ani neprijímať úplatky, provízie či akékoľvek iné nezákonné platby, stimuly, pozornosti a iné výhody alebo finančné dary pri hľadaní obchodných príležitostí, na urýchlenie alebo uľahčenie poskytnutia služby (úplatok alebo urýchľovač) ani v akejkoľvek inej súvislosti s obchodnými aktivitami spoločností thyssenkrupp.

**Pozvánky a dary:** Nepokúšať sa ovplyvňovať obchodné kontakty, zákazníkov alebo úradníkov prostredníctvom pozvánok alebo darov. Nevymáhanie nenáležitých výhod od zamestnancov thyssenkrupp. Pozvánky a dary zamestnancom thyssenkrupp

alebo im blízkym osobám sú povolené len vtedy, ak je na to vhodná príležitosť a rozsah, t. j. majú nízku hodnotu a možno ich považovať za všeobecne uznávanú miestnu obchodnú prax.

**Konflikty záujmov:** Rozhodnutia súvisiace s obchodnou činnosťou s thyssenkrupp sa prijímajú výlučne na základe objektívnych kritérií. Od začiatku je nutné vyhýbať sa konfliktom záujmov so súkromnými záujmami alebo ďalšími ekonomickými alebo inými aktivitami, vrátane aktivít príbuzných alebo iných spriaznených osôb či organizácií.

- **Protimonopolný zákon a zákon o hospodárskej súťaži:** Spravidlivá hospodárska súťaž, nezapájanie sa do dohôd v rozpore s protimonopolným zákonom, nezneužívanie dominantného postavenia na trhu ani nijaké zapojenie sa do iných obchodných praktík brániacich hospodárskej súťaži.
- **Ochrana údajov a bezpečnosť informácií:** Dodržiavanie všetkých aplikovateľných zákonov o ochrane údajov; komplexná ochrana osobných údajov a nespracovávanie osobných údajov bez zákonného povolenia; primeraná správa informačných systémov dodávateľa obsahujúcich dôverné informácie alebo údaje spoločnosti thyssenkrupp a ich primeraná technická ochrana pred neoprávneným prístupom.
- **Pranie špinavých peňazí a financovanie terorizmu:** Dodržiavanie aplikovateľných právnych záväzkov na predchádzanie praniu špinavých peňazí a financovaniu terorizmu, žiadne priame či nepriame zapojenie sa do súvisiacich činností.
- **Medzinárodné obchodné právo:** Dodržiavanie platných medzinárodných a vnútroštátnych predpisov medzinárodného obchodného práva, najmä predpisov o kontrole vývozu a embargu, a nezapájanie sa do zákonom nepovolených obchodných aktivít so sankcionovanými osobami, spoločnosťami alebo organizáciami.



## Kontrola naplnenia uvedených očakávaní

V rámci nášho riadenia rizík pravidelne analyzujeme našich dodávateľov, aby sme zistili, či a aké potenciálne riziká udržateľnosti sú s nimi spojené, najmä pokiaľ ide o ľudské práva a ochranu životného prostredia, a podľa rizika klasifikujeme svojich dodávateľov a prispôbujeme aj príslušné opatrenia na zníženie a odstránenie identifikovaných rizík (proces thyssenkrupp due diligence). Aby sme zabezpečili, že uvedené očakávania týkajúce sa našich dodávateľov a ich dodávateľských reťazcov budú dôsledne splnené podľa aktuálneho Kódexu správania dodávateľov thyssenkrupp, vyžadujeme od svojich dodávateľov, že zavedú vhodné systémy riadenia a obchodné procesy a budú spolupracovať pri minimalizácii alebo zastavení akéhokoľvek konania v rozpore s našimi očakávaniami. Spoločnosť thyssenkrupp preto kladie veľký dôraz na kontrolu, či sa plnia naše očakávania, a to prijatím vhodných a účinných opatrení, ako sú audity a sebahodnotiace dotazníky.

Ak je podozrenie, že naše očakávania neboli splnené (napr. na základe negatívnych mediálnych správ alebo iných podkladov), chceme, aby nás náš dodávateľ okamžite informoval o svojich zisteniach a aby nám poskytol odpovede na naše otázky. Prajeme si tiež, aby náš dodávateľ identifikoval základné príčiny nesplnenia našich očakávaní a urýchlene prijal nápravné opatrenia.

Ak dodávateľ preukázateľne nesplní naše očakávania obsiahnuté v tomto kódexe správania dodávateľov ani nehľadá a nerealizuje žiadne opatrenia na zlepšenie, prípadne neprijme nápravné opatrenia v primeranej lehote stanovenej spoločnosťou thyssenkrupp, spoločnosť thyssenkrupp si vyhradzuje právo ukončiť jednotlivé alebo všetky zmluvné vzťahy.

## Hlásenie potenciálneho nesprávneho správania

Možné porušenia kódexu správania dodávateľov je možné nahlásiť prostredníctvom <https://thyssenkrupp.com/compliance-wb>, v prípade potreby aj anonymne.

Tam, kde to vyžaduje zákon, spoločnosť thyssenkrupp od svojich dodávateľov očakáva, že si sami zriadia primeraný systém na podávanie hlásení.



thyssenkrupp AG  
thyssenkrupp Allee 1  
45143 Essen  
Germany

tk SCoC V4.1, Navrh k 16. 09. 2022

engineering.tomorrow.together.