

# Questionario: Corporate Social Responsibility

## Diritti umani e del lavoro



Nome dell'azienda:

Sede della produzione:

Data compilazione:

Firma:

### Diritti umani e del lavoro

Nella Vs azienda vietate l'impiego di bambini al di sotto dell'età legale (minimo >15 anni)?	<input type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
Nella Vs azienda vietate il lavoro minorile secondo la convenzione ILO No.182 del 17/06/1999?	<input type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
Nella Vs azienda vietate qualsiasi tipo di lavoro forzato secondo la convenzione ILO No.29 del 28/06/1930?	<input type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
Nella Vs azienda proibite qualsiasi tipo di schiavitù?	<input type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
I dipendenti della Vs azienda hanno la libertà di formare sindacati?	<input type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
Potete confermare che la Vs azienda non discrimina i dipendenti che fondano, si uniscono o partecipano a sindacati?	<input type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
I dipendenti della Vs azienda hanno la libertà di sciopero ed il diritto alle contrattazioni collettive?	<input type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
Nella Vs azienda proibite la discriminazione per motivi di nazionalità o decenza etica, origini sociali, situazione di salute, disabilità, orientamento sessuale, età, sesso, orientamento politico o religioso?	<input type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
Potete confermare che i pagamenti dovuti ai dipendenti non vengono trattenuti in azienda?	<input type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
Presso la Vs azienda vietate gli sgomberi illegali di terre, boschi o acque?	<input type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No
Potete confermare che la tortura è vietata, la vita umana è protetta e la libertà di associazione è garantita durante le attività del Vs Staff e delle società di sicurezza da voi usate (private o pubbliche)?	<input type="checkbox"/> Si	<input type="checkbox"/> No

Note: